

**ANEXO 1: PLAN DE MEJORA**

**GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS**

**CURSO 2017-2018**

										Seguimiento PM		
CRITERIO DEVA	OBJETIVO <sup>i</sup>	APLICACIÓN <sup>ii</sup>	ACCIÓN DE MEJORA	CUMPLIMIENTO DE ACCIONES	VALOR ESTÁNDAR	INDICADOR	RESPONSABLE EJECUCIÓN	PLAZO DE EJECUCIÓN	FINANCIACIÓN PPM <sup>iii</sup>	GRADO DE CUMPLIMIENTO	VALOR INDICADOR	COMENTARIOS sobre las acciones realizadas
Criterio 1. Información pública disponible. Web del título oficial de Grado.	<b>Disponer de una página web que contenga toda la información relevante del título. Aspectos relevantes que aparecen en la guía de seguimiento y en la nueva guía de renovación de la acreditación **</b>	Si	Incluir en la web todos los aspectos relevantes que aparecen en la guía de seguimiento y en la nueva guía de renovación de la acreditación	REALIZADA	TODOS los aspectos relevantes están incluidos	TODOS los aspectos relevantes están incluidos	Equipo directivo		No	100%	TODOS los aspectos relevantes están incluidos	Se han chequeado todos los aspectos relevantes que aparecen en la guía de seguimiento y en la nueva guía de renovación de la acreditación, y se han incluido en la web todos aquellos que no estaban.
Criterio 1. Información pública disponible. Web del título oficial de Grado.	Mejorar la efectividad de la información de la web del título	Si	Mejorar la gestión de YOUTUBE y TWITTER, y crear una página de fans en FACEBOOK		Evolución positiva de las estadísticas propias de las redes sociales	Estadísticas propias de las redes sociales	Vicedecana de Calidad y Estudiantes	Curso 2017/18	Si	100%	Evolución positiva de las estadísticas	<b>A 30 de junio de 2018.</b> <b>En Twitter:</b> -Tiene 377 seguidores (un 87% más que el curso pasado) <b>En Facebook:</b> --Le siguen: 434 (se ha incrementado en un 125% respecto al año anterior)
Criterio 2. Aplicación del Sistema de Garantía de Calidad.	Potenciar el esfuerzo de búsqueda de entidades interesadas en la firma de convenios para que el abanico de posibilidades sea mayor *	Si	Contactar con nuevas entidades para la firma de convenios	Visitas y presentación de empresas. Firma de nuevos convenios.	Aumentar el número de convenios firmados	Número de convenios firmados			No	100%	Se han firmado 52 convenios nuevos	Lo que supone un incremento del 173% respecto al año anterior, en el que se firmaron 19 convenios nuevos
Criterio 2. Aplicación	<b>Garantizar que exista homogeneidad entre lo</b>	Si	Comprobar la homogeneidad	Revisión de las	Detectar las diferencias.	Número de diferencias	Equipo directivo	Curso 20/17/20	No	100%	No se han detectado	

ANEXO 1: PLAN DE MEJORA

GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

CURSO 2017-2018

del Sistema de Garantía de Calidad.	<b>establecido en la memoria verificada y lo impartido. El título debe cumplir la memoria verificada en todos sus apartados; número de alumnos de nuevo ingreso, profesorado, tasas, etc **</b>		entre lo establecido en la memoria verificada y lo impartido.  Subsanar las diferencias.	competencias de las asignaturas .	Subsanar las diferencias	detectadas.  Número de diferencias subsanadas.		18			diferencias	
Criterio 2. Aplicación del Sistema de Garantía de Calidad.	<b>Asegurar que el tiempo requerido para el desempeño del alumnado, es adecuado al número de horas asignadas a cada asignatura, incluido los TFG y las prácticas externas **</b>	Si	Revisar las guías docentes para asegurar que el trabajo autónomo del alumno es el adecuado.		Revisión de todas las guías docentes, incluyendo el TFG y las prácticas externas	Número de guías docentes revisadas	Equipo directivo		No	100%	Revisión de todas las guías docentes, incluyendo el TFG y las prácticas externas	
		Si	Reunión con el profesorado	Se ha celebrado una reunión cuatrimestral con el profesorado o del Grado para recoger sus sugerencias y coordinar la docencia y otras actividades .	Establecer al menos una reunión con el profesorado de la titulación	Número de reuniones con el profesorado	Equipo directivo	Curso 2017/2018	No	100%	Se han establecido dos reuniones con el profesorado de la titulación	

ANEXO 1: PLAN DE MEJORA

GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

CURSO 2017-2018

Criterio 2. Aplicación del Sistema de Garantía de Calidad.	Contar con procedimientos de coordinación docente, donde se sistematice la coordinación horizontal y vertical del título **	Si	Desarrollar y ejecutar los procesos necesarios para garantizar en tiempo y forma el cumplimiento de los plazos marcados en el calendario académico oficial con relación a la oferta de optativas, PAOE, seguimiento de PDD y guías docentes y publicación de horarios y calendarios de exámenes	No incumplir ningún plazo	Número de plazos incumplidos	Equipo directivo	Curso 2017/2018	No	100%	No se ha incumplido ningún plazo		
		Si	Establecer reuniones periódicas entre la coordinadora del título y todos los miembros del equipo de dirección	Se han realizado reuniones semanales entre Decanato y coordinadoras de todos los títulos que se imparten en el centro.	Mantener al menos dos reuniones al mes	Número de reuniones mantenidas	Equipo directivo	Curso 2017/2018	No	100%	Se han mantenido como mínimo dos reuniones al mes durante todo el curso	
		Si	Establecer	Reuniones	Mantener al	Número de	Equipo	Curso	No	100%	Se han	

ANEXO 1: PLAN DE MEJORA

GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

CURSO 2017-2018

			reuniones periódicas con el alumnado y el profesorado	periódicas.	menos dos reuniones al año con cada colectivo	reuniones mantenidas con cada colectivo	directivo	2017/2018			mantenido dos reuniones con cada colectivo	
		Si	Revisar anualmente las guías docentes, comprobando además que cada asignatura cuenta con una figura de coordinador		Revisión de todas las guías docente  Identificación del coordinador de cada asignatura	Número de guías docentes revisadas  Número de coordinadores de asignaturas identificados	Equipo directivo	Curso 2017/2018	No	100%	Se han revisado TODAS las guías docentes Se han Identificado TODOS los coordinadores de asignatura	
Criterio 2. Aplicación del Sistema de Garantía de Calidad.	<b>Adoptar medidas para asegurar la adecuación de criterios de selección del profesorado para la asignación de directores de TFG. **</b>	Si	Se han marcado las directrices para la adecuada tutela de los TFG por parte del profesorado.		Revisión de todos los criterios	Criterios revisados	Equipo directivo	Curso 2017/2018	No	100%	Se han revisado todos los criterios	
Criterio 2. Aplicación del Sistema de Garantía de Calidad.		Si	Invitar a los alumnos a eventos relacionados con Relaciones laborales donde puedan contactar con profesionales del sector		Invitar a los alumnos al menos a dos eventos	Número de eventos	Equipo directivo	Curso 2017/2018	No	100%	Invitación a dos eventos	Jornadas salidas profesionales.  XXXVI Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales.  Los servicios telemáticos del Instituto Nacional de la Seguridad Social.  Conferencia, nueva regulación de autónomos.

**ANEXO 1: PLAN DE MEJORA**

**GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS**

**CURSO 2017-2018**

												<p>Jornada Reformas Trabajo Autónomo.</p> <p>Jornada Ley 6/2017 de 24 de octubre de Reformas urgentes del trabajo autónomo.</p> <p>Jornada. Encuadramiento a la seguridad social. La problemática de los socios, administradores y familiares.</p>
		Si	Acoger la presentación de eventos relacionados con el emprendimiento		Acoger al menos dos eventos	Número de eventos	Equipo directivo	Curso 2017/2018	No	100%	Acogida de dos eventos	<p>IDEAS FACTORY Jornadas, Empleabilidad, emprendimiento y TICs.</p> <p>NECESIDADES PRÁCTICAS A LA HORA DE INICIAR UNA ACTIVIDAD EMPRESARIAL (FUNDECOR)</p> <p>STARTUP EUROPE SMART AGRIFOOD SUMMIT (OTROS)</p> <p>PREMIOS DE EMPRENDIMIENTO UNIVERSIDADES PÚBLICAS ANDALUZAS. (OTROS)</p> <p>II CONGRESO DE EMPRENDIMIENTO UNIVERSITARIO (JUNTA)</p> <p>CHARLA CREAR TU PROPIO PUESTO DE TRABAJO (UNED)</p> <p>Formación en Emprendimiento”, dentro del Proyecto Actívale de Google y la Universidad de Córdoba</p>
<b>Adoptar medidas para</b>	Si	Mejorar las		Impartir una	Sesiones	Equipo	Curso	No	100%	Eventos	Charla de orientación sobre prácticas,	

ANEXO 1: PLAN DE MEJORA

GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

CURSO 2017-2018

<p>optimizar los niveles de satisfacción de todos los agentes implicados en el programa formativo; estudiantes, profesorado, PAS, egresados, empleadores y tutores en prácticas **</p>		competencias informativas de los estudiantes		sesión en los grupos de primero, segundo y cuarto	impartidas	directivo	2017/2018				<p>formación extraacadémica</p> <p>Ruta del talento de Córdoba por el mundo</p> <p>Cómo hablar en público y no morir de la vergüenza. (Catedra Santander)</p> <p>Charla Un orientador en tu centro</p> <p>Curso de iniciación de Excel adaptado a Relaciones Laborales</p> <p>Curso sobre prevención de riesgos laborales (Fundecor)</p> <p>Curso comunica y marca (Fundecor)</p>
	Si	Mejorar las competencias digitales de los estudiantes		Impartir al menos un curso sobre competencias digitales	Cursos impartidos	Equipo directivo	Curso 2017/2018	No	100%	Se ha impartido un curso y se ha colaborado con Fundecor para la impartición de varios cursos	<p>Curso de Excel</p> <p>Colaboración con Fundecor con la cesión del salón de actos para impartir tres cursos de "Marketing Digital y Gestión informatizada de nóminas y administración electrónica".</p>
	Si	Mejorar las competencias y aplicación profesional		Puesta en marcha de un Proyecto de Innovación Docente sobre Trabajo por Competencia	Puesta en marcha de un Proyecto de Innovación Docente	Vicedecana de Calidad y Estudiantes Coordinadora del Grado		No	100%	El proyecto se ha llevado a cabo	<p>Dos subproyectos:</p> <p>S1: Proceso ordinario de la nómina.</p> <p>S2: Gestión integral de prestaciones de la Seguridad social</p>

ANEXO 1: PLAN DE MEJORA

GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

CURSO 2017-2018

				s y aplicación Profesional:							
		Si	Realización de actividades fuera del aula para acercar al alumno a la realidad del mercado laboral relacionado con el título.	Realizar al menos una actividad en dos cursos diferentes	Número de actividades por curso	Equipo directivo	Curso 2017/2018	No	100%	Se han realizado	Asistencia a juicios en materia de Seguridad Social. Grupo de trabajo y discusión del sector agrario.
		Si	Invitar a profesores de otras universidades o a profesionales a participar en el aula	Invitar al menos a un profesor y a un profesional	Número de profesores invitados Número de profesionales invitados	Equipo directivo	Curso 2017/2018	No	100%	Se ha invitado a diversos profesionales para participar en actividades puntuales en el marco de varias asignaturas el título	Francisco Javier Pérez Mendoza en Dirección y Gestión de RRHH II. José María García García en GESTIÓN PRÁCTICA DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL y DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I. Juan Antonio Moreno Expósito y José Manuel Márquez Camacho en GESTIÓN PRÁCTICA DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL y DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II.
		Si	Fomentar el emprendimiento entre el profesorado	Invitar al profesorado a menos a un evento relacionado con el emprendimiento	Número de eventos dirigidos al profesorado relacionados con el emprendimiento	Equipo directivo	Curso 2017/2018	No	100%	Se ha invitado al profesorado a un evento relacionado con el emprendimiento	Evento organizado por la Cátedra de emprendimiento: CAFÉ PROFE EMPRENDE
		Si	Mejora de los fondos bibliográficos	Incorporar al menos 20 libros	Número de libros incorporados	Equipo directivo	Curso 2017/2018	No	100%	Se han incorporado 242 libros	
Criterio 2. Aplicación del Sistema	<b>Adoptar medidas para optimizar las tasas de graduación, abandono,</b>	Si	Mejorar la motivación y satisfacción del	Adoptar todas las medidas del	Número de medidas adoptadas	Equipo directivo	Curso 2017/2018	No	100%	Se han adoptado todas las	

ANEXO 1: PLAN DE MEJORA

GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

CURSO 2017-2018

de Garantía de Calidad.	<b>rendimiento y éxito del título en relación a lo establecido en la memoria verificada **</b>		alumnado a través de alguna de las medidas que se detallan en el apartado anterior		apartado anterior						medidas del apartado anterior	
Criterio 2. Aplicación del Sistema de Garantía de Calidad.	<b>Adoptar medidas para optimizar la efectiva inserción laboral de los egresados **</b>	Si	Puesta en marcha de un Proyecto de Innovación Docente sobre Trabajo por Competencias y aplicación Profesional:		Puesta en marcha de dos subproyectos S1: Proceso ordinario de la nómina. S2: Gestión integral de prestaciones de la Seguridad social	Puesta en marcha del proyecto	Vicedecana de Calidad y Estudiantes Coordinadora del Grado	Curso 2017/2018	No	100%	El proyecto se ha llevado a cabo	Se he llevado a cabo el proyecto.
Criterio 2. Aplicación del Sistema de Garantía de Calidad.	Mejorar la difusión de la información off line	Si	Difundir toda la información relevante y actual a través de un monitor en el aula		Uso de un monitor informativo	Uso de un monitor informativo	Equipo directivo	Curso 2017/2018	Si	100%	Uso de un monitor informativo	

Criterio 4. Profesorado.	Instar al profesorado, particularmente al estable, para que se involucre más en las actividades de formación y reciclaje (idiomas, aula virtual, etc.) *	Si	Ofertar desde el centro algún curso de formación para el profesorado		Ofertar al menos un curso de formación para el profesorado Instar al menos a 10	Número de cursos ofertados Número de profesores inscritos al curso			No	100%	Se ha ofertado un curso Más de 10 profesores han realizado el curso	El curso ofertado ha sido ENGLISH BRIDGE TO C1 (2ª edición)
--------------------------	--	----	--	--	---	---	--	--	----	------	--	---



ANEXO 1: PLAN DE MEJORA

GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

CURSO 2017-2018

					profesores de la titulación para que realicen el curso							
Criterio 4. Profesorado.	<b>Evaluar la actitud e implicación del profesorado para evitar el deterioro de la calidad de la docencia global del título. **.</b>	Si	Establecer reuniones entre la Coordinadora del título y el profesorado		Mantener al menos dos reuniones al año	Número de reuniones mantenidas	Equipo directivo	Curso 2017/2018	No	100%	Se han mantenido dos reuniones	
Criterio 4. Profesorado	<b>Adoptar medidas para disminuir la tasa de no presentados en las asignaturas y aumentar la tasa de rendimiento de las asignaturas, incluidos el TFG y las prácticas externas **</b>	Si	Mejorar la motivación y satisfacción del alumnado a través de alguna de las medidas que se detallan en el apartado siguiente		Actualmente no se va a poder disponer de datos comparativos	Actualmente no se va a poder disponer de datos comparativos	Equipo directivo	Curso 2017/2018	No		No existen datos disponibles	Se han tomado medidas para mejorar la motivación y satisfacción del alumnado. Las medidas son las que aparecen en el siguiente apartado

Criterio 5 Infraestructuras, servicios y dotación de recursos	<b>Adoptar medidas para asegurar la adecuación de los servicios de apoyo y de orientación al estudiante **</b>	Si	Desarrollo de unas JORNADAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL		Asistencia de al menos 15 alumnos	Número de alumnos inscritos	Equipo directivo	Curso 2017/2018	No	100%	47 alumnos inscritos	
		Si	Difusión de la Feria de Postgrado entre los alumnos de tercero y cuarto		Asistencia de al menos 15 alumnos	Número de alumnos inscritos	Equipo directivo	Curso 2017/2018	No	100%	21 alumnos inscritos	
Criterio 5. Infraestructura		Si	Proyecto de innovación		Puesta en marcha de dos	Puesta en marcha del	Vicedecana de Calidad	Curso 2017/	No	100%	El proyecto se ha llevado	Se he llevado a cabo el proyecto y tendrá continuidad en el curso 2018-

ANEXO 1: PLAN DE MEJORA

GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

CURSO 2017-2018

ras, servicios y dotación de recursos.	Adoptar medidas para optimizar la efectiva inserción laboral de los egresados **		docente para mejorar la empleabilidad de los alumnos y sus competencias profesionales.		subproyectos S1: Proceso ordinario de la nómina. S2: Gestión integral de prestaciones de la Seguridad social	proyecto	y Estudiantes Coordinadora del Grado	2018			a cabo	2019.
		Si	Colaboración con iniciativas empresariales que puedan mejorar la empleabilidad de los estudiantes		Colaboración con al menos cinco entidades	Número de colaboraciones	Equipo directivo	Curso 2017/2018	No	100%	Colaboración con entidades	Taller de gestión del tiempo Curso. Los servicios telemáticos del Instituto Nacional de la Seguridad Social. Conferencia, nueva regulación de autónomos. XXXVI Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales.
Criterio 5. Infraestructuras, servicios y dotación de recursos.	Realizar una correcta gestión de la base de datos de los antiguos alumnos del centro a fin de obtener datos específicos respecto a empleabilidad	Si	Crecimiento del tráfico web al apartado específico de ANTIGUOS ALUMNOS		Evolución positiva de las visitas a la web	Visitas a la web			Si	100%	Las visitas a la web han tenido una evolución positiva	Curso 2017/18: 350 visitas
		Si	Creación de una cuenta de LINKEDIN		Creación de la cuenta Evolución positiva de las estadísticas propias de LINKEDIN	Creación de la cuenta Estadísticas propias de LINKEDIN	Equipo directivo		Si	100%	Se ha creado la cuenta Evolución positiva del número de seguidores	A 30 de junio de 2017: - 411 seguidores <b>A 30 de junio de 2018</b> - 474 seguidores.

**ANEXO 1: PLAN DE MEJORA**

**GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS**

**CURSO 2017-2018**

---

<sup>i</sup> Sobre las recomendaciones que deben ser atendidas.

<sup>ii</sup> Sí o No. No en el caso de que los responsables del título no sean los competentes para la ejecución de la acción de mejora y esta deba hacerse a un nivel superior de carácter institucional.

<sup>iii</sup> Indicar si la acción de mejora tiene financiación por parte del Programa de Apoyo a la implantación de Planes de Mejora.

\* Recomendación del Informe final para la renovación de la acreditación del Graduado o Graduada en Turismo por la Universidad de Córdoba, con fecha 29/09/2016.

\*\* Criterio de obligado cumplimiento del Informe final para la renovación de la acreditación del Graduado o Graduada en Turismo por la Universidad de Córdoba, con fecha 29/09/2016.