

En reunión ordinaria de la Unidad de Garantía de Calidad del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos y del Grado de Turismo de la Universidad de Córdoba celebrada el día 22 de abril de 2016 en la Sala de Juntas de la Facultad de Ciencias del Trabajo y siendo las 09:30 horas comienza la reunión, válidamente constituida de la Unidad de Garantía de la Calidad, en adelante (UGC).

Asisten:

Presidenta: D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> Isabel Rodríguez Zapatero

Secretaria: D<sup>a</sup> Raquel Acero de la Cruz

Vocal: D<sup>a</sup> Leonor Pérez Naranjo

Vocal: D. Francisco Priego Serrano

Vocal: D. José Carlos Pérez Borbujo

**Primero:** Constitución de la Unidad de Garantía de la Calidad

Se constituye la UGC incorporándose D<sup>a</sup> Leonor Pérez Naranjo en sustitución de D<sup>a</sup> Virginia Navajas Romero, e igualmente se incorporan desde el ámbito profesional D. José Carlos Pérez Borbujo en representación de los empleadores de la titulación de Graduado/a en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y D. Juan Carlos Granados Payán en representación de los empleadores de la titulación de Graduado/a en Turismo.

**Segundo:** Aprobación, si procede, del acta de la reunión anterior

Se procede a la lectura y aprobación del acta de la sesión anterior.

**Tercero:** Informe de la renovación de la acreditación de los títulos de Grado en RRL y RRHH y Grado en Turismo

El informe provisional emitido por los expertos que llevaron a cabo la evaluación los días 13 y 14 de abril ha sido favorable, aunque se recomiendan a algunas mejoras. Se está a la espera del informe definitivo,

**Cuarto:** Puesta en marcha y activación de los procedimientos de encuesta de los Sistemas de Garantía de Calidad de los títulos de Grado (Curso 2015-16)

Se decide continuar con los procedimientos de evaluación de la Calidad de los títulos de Grado de la Facultad con periodicidad anual, aunque desde la DEVA las exigencias pasan a ser bianuales.

La activación de los procedimientos de encuesta se realizará próximamente. Se requiere contactar con el profesorado para facilitar el acceso de los estudiantes.

Se propone adelantar la activación de dichos procedimientos al principio del mes de abril para favorecer el acceso a dichas encuestas.

**Quinto:** Seguimiento de los planes de mejora 2014-15

Se está trabajando en los distintos objetivos y acciones de mejora:

- Redes sociales: se aprecia una evolución positiva de la utilización de las mismas (especialmente Twitter). Se ha creado un Twitter para la Facultad, que pasará a ser el utilizado por la titulación de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, en tanto que se va a renombrar otro ya existente para la titulación de Turismo.

- Dado que la participación en redes sociales tiene como objetivo mejorar el acceso a la información de los estudiantes, se plantea idear un indicador que valore si se ha mejorado el grado de información que perciben los estudiantes (formulario de Google por ejemplo).

- Ante la dificultad de obtener el correo electrónico del alumnado para transmitir información institucional se desea hacer una propuesta formal a Sigma para que desarrollen algún tipo de herramienta que facilite esta forma de contacto.

- Al objeto de crear una base de datos de los alumnos egresados se está diseñando un formulario que está previsto implementar durante el segundo cuatrimestre entre los estudiantes de cuarto curso.

- Desde la Facultad, la orientación de los estudiantes se entiende en sentido general y holístico, por ello las actuaciones se siguen diferentes líneas:

· Video informativo (con la creación del personaje D. Facultino)

· Página Web de la Facultad: se ha incorporado una pestaña titulada “Empleo y prácticas” que facilita el acceso a cuatro ámbitos de información: Empleo, Prácticas, Formación Continua y Orientación (<http://www.uco.es/trabajo/principal/practicas-empleo/index.html>).

· Programa “Cápsulas de Orientación” que profundiza en diversos aspectos en función del curso al que pertenezca el estudiante y que incluye a los cuatro cursos de ambas titulaciones. Dichas “Cápsulas de Orientación” se prevé que sean impartidas por la Orientadora del centro y la facultad ofrece a los empleadores la posibilidad de contar con ellos (especialmente en los últimos cursos). Ofrecimiento que es aceptado por JC Perez Borbujo.

- Sigue pendiente la cuantificación y el análisis de los suspensos y no presentados a la espera de la publicación de las estadísticas del primer cuatrimestre.

- En cuanto a la estabilidad del profesorado implicado en las titulaciones, se han convocado diversas plazas de la figura de Ayudante doctor.

**Sexto:** Ruegos y preguntas

No hay.

Sin nada más que tratar se levanta la sesión a las 10:10 horas.



D<sup>a</sup> Raquel Acero de la Cruz  
Secretaria de la UGC