

SEGUIMIENTO PLAN DE MEJORA 2012/2013 — GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

OBJETIVOS / ACCIONES DE MEJORA	Estándares establecidos	Indicador de seguimiento	Persona responsable del seguimiento	Mecanismo/procedimiento para realizar el seguimiento	Prioridad establecida	ACCIONES REALIZADAS
Mejorar la valoración global de la titulación		Valoración global	UGC	Esperar valoración después de actuaciones programadas		3,03 (2013-14)
Mantener el nivel de demanda actual del título/Fomentar el conocimiento y la difusión del títulos, así como sus salidas profesionales entre el alumnado potencial	Realizar al menos un nivel de difusión igual al del curso anterior	Número de visitas y recepciones de centros de bachillerato. Web actualizada.	Dirección del centro	Contabilizar el número de visitas y recepciones de centros de Bachillerato	ALTA	10 Visitas y recepciones
Obtener los indicadores (como la tasa de éxito y la tasa de rendimiento) desagregados por curso en cada año académico o las estadísticas de notas por asignaturas	Obtención de los indicadores desagregados o realización de un análisis por asignaturas	Obtención de los indicadores desagregados por cursos o de las estadísticas de notas asignaturas	Sección de Calidad de la UCO	Pedir los indicadores desagregados a la sección de calidad de la UCO	MEDIA	T.Exito=72,16 T.Rendimiento=58,03
Mejorar las metacompetencias 6 y 7 del Procedimiento P.8		Valoración	UGC	Esperar valoración después de actuaciones programadas		Metacompetencia 6= 3,14 (2012-13) 3,13 (2013-14) Metacompetencia 7= 2,73 (2012-13) 2,69 (2013-14)
Mejorar la coordinación docente/incrementar la comunicación con el profesorado	Mantener al menos dos reuniones ordinarias, aparte de las reuniones extraordinarias que puedan surgir, incrementar la comunicación a través de correos electrónicos	Número de reuniones ordinarias	UGCT	Contabilizar el número de reuniones relacionadas con la coordinación	ALTA	Dos