

## PLAN DE MEJORA 2012/2013 — GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

OBJETIVOS / ACCIONES DE MEJORA	Estándares establecidos	Indicador de seguimiento	Persona responsable del seguimiento	Mecanismo/procedimiento para realizar el seguimiento	Prioridad establecida
Mejorar la valoración global de la titulación		Valoración global	UGC	Esperar valoración después de actuaciones programadas	
Mantener el nivel de demanda actual del título/Fomentar el conocimiento y la difusión del títulos, así como sus salidas profesionales entre el alumnado potencial	Realizar al menos un nivel de difusión igual al del curso anterior	Número de visitas y recepciones de centros de bachillerato. Web actualizada.	Dirección del centro	Contabilizar el número de visitas y recepciones de centros de Bachillerato	ALTA
Obtener los indicadores (como la tasa de éxito y la tasa de rendimiento) desagregados por curso en cada año académico o las estadísticas de notas por asignaturas	Obtención de los indicadores desagregados o realización de un análisis por asignaturas	Obtención de los indicadores desagregados por cursos o de las estadísticas de notas asignaturas	Sección de Calidad de la UCO	Pedir los indicadores desagregados a la sección de calidad de la UCO	MEDIA
Mejorar las metacompetencias 6 y 7 del Procedimiento P.8		Valoración	UGC	Esperar valoración después de actuaciones programadas	
Mejorar la coordinación docente/incrementar la comunicación con el profesorado	Mantener al menos dos reuniones ordinarias, aparte de las reuniones extraordinarias que puedan surgir, incrementar la comunicación a través de correos electrónicos	Número de reuniones ordinarias	UGCT	Contabilizar el número de reuniones relacionadas con la coordinación	ALTA