

PLAN DE MEJORA DE RELACIONES LABORALES Y RRHH (2014/15)

OBJETIVOS / ACCIONES DE MEJORA	Estándares establecidos	Indicador de seguimiento	Persona responsable del seguimiento	Mecanismo/procedimiento para realizar el seguimiento	Prioridad establecida
MEJORAR LA EFECTIVIDAD DE LA INFORMACIÓN DE LA WEB DEL TÍTULO	CREACIÓN DE CANAL DE YOUTUBE Y TWITTER PROPIO DE LA FACULTAD	ESTADÍSTICAS PROPIAS DE LAS APLICACIONES	VICEDECANA DE CALIDAD	CONSULTAS MENSUALES DE LAS ESTADÍSTICAS	SEMESTRAL ALTA
UN SISTEMA DE DATOS POCO CENTRALIZADO Y AUTOMATIZADO	UTILIZAR LA PLATAFORMA DE SGC OFRECIENDO DATOS CON CARÁCTER LONGITUDINAL DE CADA PROCEDIMIENTO	REUNIONES CON DIRECCIÓN DE CALIDAD RECTORADO	EQUIPO DE DIRECCIÓN	EVOLUCIÓN EN LA PLATAFORMA RESPECTO A DEMANDAS	MEDIA
MEJORAR LA ESTABILIDAD DEL PROFESORADO ALTO NÚMERO DE CRÉDITOS IMPARTIDOS POR LA FIGURA CONTRACTUAL ASOCIADO	MEJORAR LAS ESTADÍSTICAS HASTA LA FECHA	CRÉDITOS IMPARTIDOS POR ESTA FIGURA	EQUIPO DE DIRECCIÓN	ANÁLISIS DEL PROFESORADO EN EL AÑO	MEDIA
MEJORAR LA ORIENTACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES.	AUMENTAR EL NÚMERO DE JORNADAS DE ORIENTACIÓN	NÚMERO DE JORNADAS EN EL AÑO	EQUIPO DE DIRECCIÓN	CONSULTA AL VICEDECANATO RESPONSABLE	MEDIA
DISMINUIR EL NÚMERO DE SUSPENSOS Y NO PRESENTADOS	DISMINUIR DOS PUNTOS	CALIFICACIONES	UNIDAD DE CALIDAD	ANÁLISIS DE CALIFICACIONES	MEDIA CUATRIMESTRAL
OBTENER DATOS ESPECÍFICOS DEL GRADO RESPECTO A EMPLEABILIDAD	CREAR UNA BASE DE DATOS PROPIA EN LA FACULTAD DE ALUMNOS EGRESADOS	BASE DE DATOS Y PERSONA RESPONSABLE DE SU GESTIÓN	EQUIPO DE DIRECCIÓN	INFORME DEL VICEDECANATO RESPONSABLE	ALTA ANUAL